

Internal?

Wie fördert man eigentlich den Informationsfluss zwischen Teams, und wie gelingt es am besten, dass Teams miteinander bestmöglich harmonisieren und von internem Leistungsaustausch profitieren können?

Team Geschäftsführung



FUCHS!

Kommunikation ist einer der Schlüssel für einen guten Informationsfluss

zwischen Teams. Dafür ist es erst einmal wichtig, vorab Ziele, Vorteile und Nutzen der Zusammenarbeit mit beiden Teams herauszuarbeiten – und sich danach Gedanken zu machen über die richtige Form und geeignete Formate des Austauschs. Der kann auf verschiedene Art und Weise ablaufen. Wenn die Teams an unterschiedlichen Orten arbeiten, können beispielsweise Social-Media-Plattformen oder Instant-Messaging-Dienste helfen, zielführend an Aufgabenstellungen zu arbeiten. Auch Regel-Meetings beziehungsweise Jours Fixes können zu besserer Verständigung und effizienteren Abläufen beitragen. Dabei helfen Zwischenfazits, Stärken weiter zu stärken und die Schwächen zu schwächen. Wichtig ist, dass Führungskräfte Fortschritte im Projekt aufzeigen, sodass Mitarbeiter Wert und Sinn in ihrer Arbeit erfahren. Mit Blockierern oder zu großen Bedenkenträgern, die solche Prozesse lähmen können, sollte bilateral gesprochen werden. Umgekehrt sollten Erfolge der Zusammenarbeit herausgestellt werden, um als Blaupause dienen zu können.